

Sie haben Interesse?

Aktuelle Informationen zu offenen Stellenangeboten, den jeweiligen Einstellungsvoraussetzungen sowie Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner finden Sie unter:

www.jobcenter-region-hannover.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

IMPRESSUM

Herausgeber:
Jobcenter Region Hannover
Vahrenwalder Straße 245
30179 Hannover

Im Internet
www.jobcenter-region-hannover.de

Fotos: H. Scheffen
Stand Februar 2019

JOB **ENTER**
REGION HANNOVER

**Arbeiten im Jobcenter
Region Hannover**

JOB **ENTER**
REGION HANNOVER



Füreinander - Miteinander

Seit 2005 stellt das Jobcenter Region Hannover den Lebensunterhalt von ca. 120.000 Menschen in der Region sicher. Wir beraten Leistungsberechtigte in Fragen beruflicher Perspektiven, begleiten und unterstützen sie auf dem Weg in Ausbildung und Arbeit. An 19 Standorten im Stadtgebiet und in der Region Hannover sind wir für unsere Leistungsberechtigten mit 1700 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen vor Ort.

Wir suchen:

■ Sachbearbeiterinnen / Sachbearbeiter Leistungsgewährung SGB II

Sie bearbeiten Leistungsangelegenheiten nach dem SGB II mit hohem Schwierigkeitsgrad.

■ Fachassistentinnen / Fachassistenten für den Leistungsservice und Eingangsbereich

Sie übernehmen die Entscheidung und Bewilligung von laufenden und einmaligen Leistungen nach dem SGB II und beraten Kundinnen und Kunden in Leistungsfragen.

■ Persönliche Ansprechpartnerinnen / Ansprechpartner (pAp)

Im Zentrum Ihrer Aufgaben steht die Integration der Kundin oder des Kunden in den Arbeitsmarkt durch die Förderung der Aufnahme einer Beschäftigung oder der beruflichen Weiterbildung.



„Unser Job: Existenzsicherung für die Menschen.“
Bilge Pekin, Fachassistentin

Das bringen Sie mit:

Rechtliches Verständnis und Sorgfalt sind bei uns ebenso gefragt, wie die Bereitschaft jeden Einzelfall individuell zu betrachten. Wenn Sie gerne eigenständig arbeiten, kundenorientiert sowie teamfähig sind und sich einen verantwortungsvollen Job wünschen, sind Sie bei uns genau richtig!

Wir bieten Sicherheit und Perspektiven:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Gute Aufstiegs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Tarifvertraglich festgelegtes Einkommen
- 30 Tage Urlaubsanspruch
- Gute Betriebs- und Führungskultur
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gute Ausstattungs- und Sicherheitsstandards
- Interne Mitarbeiterberatung

„Wir sind nah bei den Menschen und bei den Betrieben.“

Dennis-Rene Bartsch, Sachbearbeiter

